


УТВЕРЖДАЮ

ПРИНЯТО

на Общем собрании
трудового коллектива
МАОУ ДОД детский сад
«Искорка»
Протокол № 5

от «18» 09 2013 г.

Заведующая
МАОУ ДОД детский сад
«Искорка»


Г.В.Пинигина
Приказ № 66/8 - Од

«18» 09 2013



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового
коллектива
МАОУ ДОД детский сад «Искорка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Высшим органом самоуправления является Общее собрание трудового коллектива Муниципального автономного образовательного учреждения дошкольного образования детей детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития детей «Искорка» (далее – Учреждение)

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и функционирует в единой системе управления Учреждением.

1.3. В Общем собрании трудового коллектива Учреждением с правом решающего голоса принимают участие все работники Учреждения.

1.4. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива могут принимать участие родители (законные представители), представители администрации, других учреждений и организаций, заинтересованных в воспитательном и образовательном процессе дошкольников.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Обеспечение права на участие в управлении работников Учреждения, родителей (законных представителей), представителей общественности.

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы Учреждения.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот педагогическим работникам Учреждения.

2.4. Стимулирование деятельности работников Учреждения.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

3.3. Тематика Общего собрания трудового коллектива Учреждения вносится в годовой план работы Учреждения с учетом нерешенных

проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива Учреждения открытым голосованием выбираются председатель и секретарь.

3.5. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимается простым большинством голосов и является обязательным для исполнения.

3.6. Время, место и повестка дня Общего собрания трудового коллектива Учреждения сообщается не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- обсуждает, принимает и утверждает Устав Учреждения, локальные акты Учреждения, а также изменения и дополнения, вносимые в них;
- обсуждает, принимает и утверждает Коллективный договор;
- обсуждает, принимает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает, принимает и утверждает Положение «О порядке оплаты труда работников»;
- рассматривает вопросы охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

5.1. Ход заседания и решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения протоколируются.

5.2. Протоколы заседаний подписываются председателем и секретарем.

5.3. Протоколы заседаний и решений Общего собрания трудового коллектива Учреждения хранятся в кабинете заведующей.